

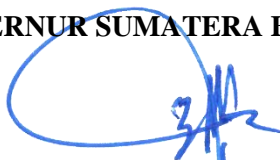
REALISASI PERJANJIAN KINERJA

JABATAN : Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat
TAHUN : 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya kualitas Pengelolaan manajemen SDM aparatur	a. Nilai Penerapan Sistem Merit	325	332	102,15%
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Organisasi	b. Nilai Akuntabilitas Kinerja OPD	A (81,71)	A (81,71)	100%
3.	Meningkatnya kualitas pelayanan organisasi	c. Tingkat Kepuasan terhadap Pelayanan Organisasi	89%	90,22%	100,96%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	13,586,190,733	13,333,207,861	98,14%
2.	Program Kepegawaian Daerah	3.855.415.700	3,720,045,288	96,49%
JUMLAH		17,441,606,433	17,053,253,149	97,77%

GUBERNUR SUMATERA BARAT



MAHYELDI

Padang, Januari 2024
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA BARAT



AHMAD ZAKRI, S.Sos., M.Si.
NIP. 19730524 199303 1 003

REALISASI PERJANJIAN KINERJA

JABATAN : Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah
TAHUN : 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya kualitas perencanaan organisasi	a. Nilai Komponen Perencanaan pada evaluasi SAKIP	A	A	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Pelaporan Organisasi	b. Nilai Komponen Pelaporan pada Evaluasi SAKIP	A	A	100%
3.	Meningkatnya pengawasan internal organisasi	c. Nilai Komponen Evaluasi Internal pada Evaluasi SAKIP	A (80)	A (82,81)	103,51%
4.	Penempatan Pegawai sesuai dengan Peta Jabatan	d. Persentase pegawai yang penempatannya sesuai dengan peta jabatan atau persentase keterisian peta jabatan	80%	73,58%	91,98%
5.	Meningkatnya pelayanan umum dan kepegawaian	e. Persentase layanan adm kepegawaian sesuai SOP	100%	100%	100%
		f. Persentase layanan surat menyurat sesuai SOP	100%	100%	100%
		g. Persentase Layanan Saprasi sesuai SOP	100%	100%	100%
6.	Meningkatnya pengelolaan BMD	h. Persentase BMD dalam kondisi baik	95%	100%	105,26%
		i. Persentase Pemenuhan Kebutuhan Saprasi pendukung kinerja	90%	100%	111,11%
7.	Meningkatnya Kapasitas SDM Organisasi	j. Jumlah SDM yang mengikuti Pengembangan Kompetensi	10 orang	25 orang	250%

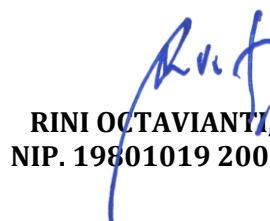
NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	13,586,190,733	13,333,207,861	98.14%
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	185,405,650	178,061,000	96.04%
2.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	10,340,332,356	10,274,867,572	99.37%
3.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	7,849,400	7,849,400	100.00%
4.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	88,889,325	60,978,725	68.60%
5.	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1,352,496,464	1,252,029,229	92.57%
6.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	30,330,200	28,225,000	93.06%
7.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1,166,494,838	1,130,129,641	96.88%
JUMLAH		13,586,190,733	11,456,228,727	98.14%

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA BARAT**



**AHMAD ZAKRI, S.Sos., M.Si.
NIP. 19730524 199303 1 003**

Padang, Januari 2024
**SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**



**RINI OCTAVIANI, ST, M.Si
NIP. 19801019 200604 2 008**

REALISASI PERJANJIAN KINERJA

JABATAN : Kepala Bidang Formasi dan Informasi
TAHUN : 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Pemenuhan ketersediaan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan organisasi	Persentase OPD yang menempatkan ASN sesuai dengan formasi dan kompetensi minimal 50%	95%		103,24%

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN
I	Program Kepegawaian Daerah	337.598.350	697.222.930	99,73%
1.	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	337.598.350	697.222.930	99,73%
JUMLAH		729.411.850	337.598.350	99,73%

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT**



**AHMAD ZAKRI, S.Sos., M.Si.
NIP. 19730524 199303 1 003**

Padang, Januari 2024
KEPALA BIDANG FORMASI DAN INFORMASI



**RONNY, ST, MBA
NIP. 19800709 201001 1 016**

REALISASI PERJANJIAN KINERJA

JABATAN : Kepala Bidang Jabatan dan Kinerja ASN
TAHUN : 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Pengembangan Karir PNS sesuai dengan Kualifikasi, Kompetensi dan Kinerja	Indeks kesenjangan kompetensi	80%	100%	125%
2.	Meningkatnya Kesesuaian Penempatan ASN dengan Kompetensi	Persentase formasi jabatan pimpinan tinggi, administrasi, dan fungsional yang terisi sesuai dengan kompetensi jabatan	90%	98%	109%

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN
I	Program Kepegawaian Daerah	1.941.013.150	1.916.227.239	98,72%
1.	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	730.372.200	727.057.580	99,55%
2.	Pengembangan Kompetensi ASN	930.449.000	918.592.437	98,73%
3.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	280.191.950	270.577.222	96,57%
JUMLAH		1.941.013.150	1.916.227.239	98,72%

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT**



**AHMAD ZAKRI, S.Sos., M.Si.
NIP. 19730524 199303 1 003**

Padang, Januari 2024
KEPALA BIDANG JABATAN DAN KINERJA ASN



**HASMA WIWI, S. STP, MM
NIP. 19830925 200112 2 001**

REALISASI PERJANJIAN KINERJA

JABATAN : Kepala Bidang Kepangkatan Pemindehan dan Pensiun
TAHUN : 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkanya Pelayanan Kepegawaian	a. Persentase Administrasi Kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu	97%	100,8%	103,91%

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN
I	Program Kepegawaian Daerah	375.875.600	360.723.150	98,,38%
1.	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	43.673.400	43.573.400	99,87%
2.	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	332.202.200	317.149.750	96,89%
JUMLAH		375.875.600	360.723.150	98,,38%

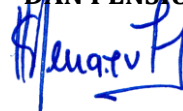
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA BARAT**



**AHMAD ZAKRI, S.Sos., M.Si.
NI. 19730524 199303 1 003**

Padang, Januari 2024

**KEPALA BIDANG KEPANGKATAN PEMINDAHAN
DAN PENSUN**



**SRIPEB ARMAYUNITA, S.Kom, M.Si
NIP. 19760203 199903 2 005**

REALISASI PERJANJIAN KINERJA

JABATAN : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan
TAHUN : 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya disiplin, perlindungan dan penghargaan ASN	a. Peresentase pelanggaran disiplin PNS yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%
		b. Persentase layanan kesejahteraan dan perlindungan ASN	100%	100%	100%
		c. Jumlah ASN yang menerima Penghargaan	6 orang	6 orang	100%

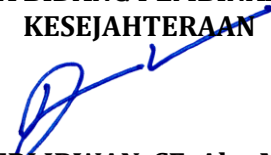
NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN
I	Program Kepegawaian Daerah	1.276.363.950	12.337.387.561	98,26%
1.	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.174.513.100	1.173.099.757	99,88%
2.	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	36.581.500	35.989.500	98,38%
3.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	65.269.350	62.396.500	95,60%
	JUMLAH	12.555.499.656	1.271.485.757	98,26%

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA BARAT**



**AHMAD ZAKRI, S.Sos., M.Si.
NIP. 19730524 199303 1 003**

Padang, Januari 2024
**KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN**



**DERI IRWAN, SE. Akt, MM
NIP. 19831204 200901 1 001**



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Batang Antokan No. 4 Telepon (0751) 7054124, 7054804 Fax (0751) 7054804 Padang
Email : bkd@sumbarprov.go.id

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

JABATAN : Kepala Sub Bagian Keuangan
TAHUN : 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Tersusunnya Dokumen Pelaporan Organisasi Tepat Waktu	a. Jumlah Dokumen Pelaporan Organisasi yg disusun tepat waktu (Lapooran Keuangan)	14 dokumen	14 dokumen	100%
2.	Meningkatnya kualitas penatausahaan keuangan	b. Persentase pengurangan kesalahan hasil verifikasi keuangan	100%	100%	100%
3.	Meningkatnya tindak lanjut temuan pemeriksaan	c. Persentase temuan pemeriksaan yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%
4.	Tersusunnya Dokumen Pengendalian Internal Perangkat Daerah tepat waktu	d. Jumlah Dokumen Pendalian Internal yg disusun tepat waktu (Dok SPIP)	1 dokumen	1 dokumen	100%

**SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**


RINI OCTAVIANTI, ST, M.Si
NIP. 19801019 200604 2 008

Padang, November 2023
KASUBBAG KEUANGAN

MASDIANA, SE., M.Si
NIP. 19760926 199701 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CHANDRA, SE., MM**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak *Pertama*

Nama : **RINI OCTAVIANI, ST, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak *Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, November 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


RINI OCTAVIANI, ST, M.Si
NIP. 19801019 200604 2 008

CHANDRA, SE., MM
NIP. 19720912 200801 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

JABATAN : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
TAHUN : 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Terlaksananya Sosialisasi Kepegawaian	a. Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi Kepegawaian	1 kegiatan	1 kegiatan	100%
2.	Tersusunnya Dokumen Pelaporan Organisasi Tepat Waktu	b. Jumlah Dokumen Pelaporan Organisasi yg disusun tepat waktu (Laporan BMD)	2 laporan	2 laporan	100%
3.	Meningkatnya ASN yang mengisi LHKPN/LHKASN tepat waktu	c. Jumlah ASN yang mengisi LHKPN/ LHKASN tepat waktu	6 pegawai	6 pegawai	100%
4.	Ketersediaan data kepegawaian yang akurat	d. Persentase ketersediaan data kepegawaian	100%	100%	100%
5.	Tersusunnya Uraian Tugas ASN sesuai regulasi	e. Jumlah Dokumen Uraian tugas yg sesuai regulasi	-	-	
6.	Ketersediaan Dokumen Analisa Jabatan dan Peta Jabatan yg sesuai dg regulasi	f. Jumlah Dokumen Anjab yang sesuai dengan regulasi	2 dokumen	2 dokumen	100%
		g. Jumlah Dokumen Peta Jabatan yang sesuai dengan regulasi	1 dokumen	1 dokumen	100%
7.	Tersusunnya Dokumen SOP sesuai regulasi	h. Jumlah Dokumen SOP yg sesuai regulasi	1 dokumen	1 dokumen	100%
8.	Meningkatnya Kapasitas SDM pemberi Layanan	i. Jumlah SDM layanan yang kompeten	3 pegawai	3 pegawai	100%
9.	Meningkatnya BMD yang diadakan dan dipelihara	j. Jumlah Aset yg diadakan	15 unit	15 unit	100%
		k. Jumlah jenis Aset yg dipelihara	10 jenis	10 jenis	100%
		l. Persentase Aset yang tidak bermanfaat yang sudah dihapuskan	10%	10%	100%
10.	Meningkatnya Pengamanan BMD sesuai regulasi	m. Persentase Aset yg diinventaris	100%	100%	100%
		n. Persentase Data Aset yang sudah di Rekon	100%	100%	100%
		o. Persentase Aset yg sudah diasuransikan	100%	100%	100%
11.	Tersusunnya Data Kebutuhan pengembangan Kapasitas SDM	p. Jumlah Dokumen Data Riwayat Pengembangan Kapasitas SDM yg tersusun	1 dokumen	1 dokumen	100%
12.	Tersusunnya Rencana Kebutuhan pengembangan Kapasitas SDM	q. Dokumen Rencana kebutuhan Pengembangan Kapasitas SDM yg tersusun	1 dokumen	1 dokumen	100%

Padang, November 2023

KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

**SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**


**RINI OCTAVIANTI, ST, M.Si
NIP. 19801019 200604 2 008**

**CHANDRA, SE., MM
NIP. 19720912 200801 1 001**

