BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1. TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PERANGKAT DAERAH

Penetapan tujuan didasarkan kepada pernyataan Misi yang telah dirumuskan dengan pertimbangan faktor-faktor kunci keberhasilan yang telah dirumuskan pada Bab sebelumnya. Berdasarkan hal tersebut tujuan pelaksanaan manajemen kepegawaian Provinsi Sumatera Barat secara umum adalah agar tersedianya Pegawai Negeri Sipil Daerah yang mempunyai kemampuan melaksanakan tugas secara profesional melalui pembinaan karier berdasarkan sistem prestasi kerja dan karier dengan titik berat kepada sistem prestasi kerja, dengan jumlah yang sesuai dengan formasi masing-masing Dinas/Badan/Kantor/Satuan Kerja Daerah untuk terlaksananya pemerintahan yang baik yang dapat diukur dengan tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan oleh Pemerintah Daerah.

Pencapaian tujuan umum pelaksanaan Manajemen Kepegawaian Provinsi Sumatera Barat tidak sepenuhnya menjadi tanggung jawab Badan Kepegawaian Daerah, karena pembinaan Pegawai Negeri Sipil dalam melaksanakan tugas berada pada pimpinan masing-masing Dinas/Badan/Kantor/Satuan Kerja Daerah dimana pegawai dimaksud ditempatkan dan lembaga yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan pegawai.

Secara khusus berdasarkan kewenangan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat di bidang kepegawaian, tujuan yang akan dicapai dalam pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat adalah sebagai berikut :

Misi pertama, Mewujudkan manajemen SDM Aparatur yang bersih, bebas KKN dan pelayanan kepegawaian yang prima.

Tujuan 1 : Meningkatnya ASN yang Profesional

Sasaran :
1. Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemen SDM Aparatur;
2. Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian.

Tujuan 2 : Meningkatnya kinerja organisasi.

Sasaran : Meningkatnya tata kelola organisasi

Berikut gambaran Tujuan dan Indikator Tujuan pada BKD:

Tabel 4.1
TUJUAN DAN TARGET KINERJA TUJUAN
TAHUN 2021-2026

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target Kinerja Tujuan Pada Tahun Ke-					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatnya ASN yang Profesional	Indeks Profesionalitas PNS	71	74	76	78	80	82
2	Meningkatnya kinerja organisasi	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	A	A	A	A	A	A

Berikut gambaran tujuan dan sasaran jangka menengah pelayanan BKD:

Tabel 4.2

TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PELAYANAN OPD TAHUN 2021-2026

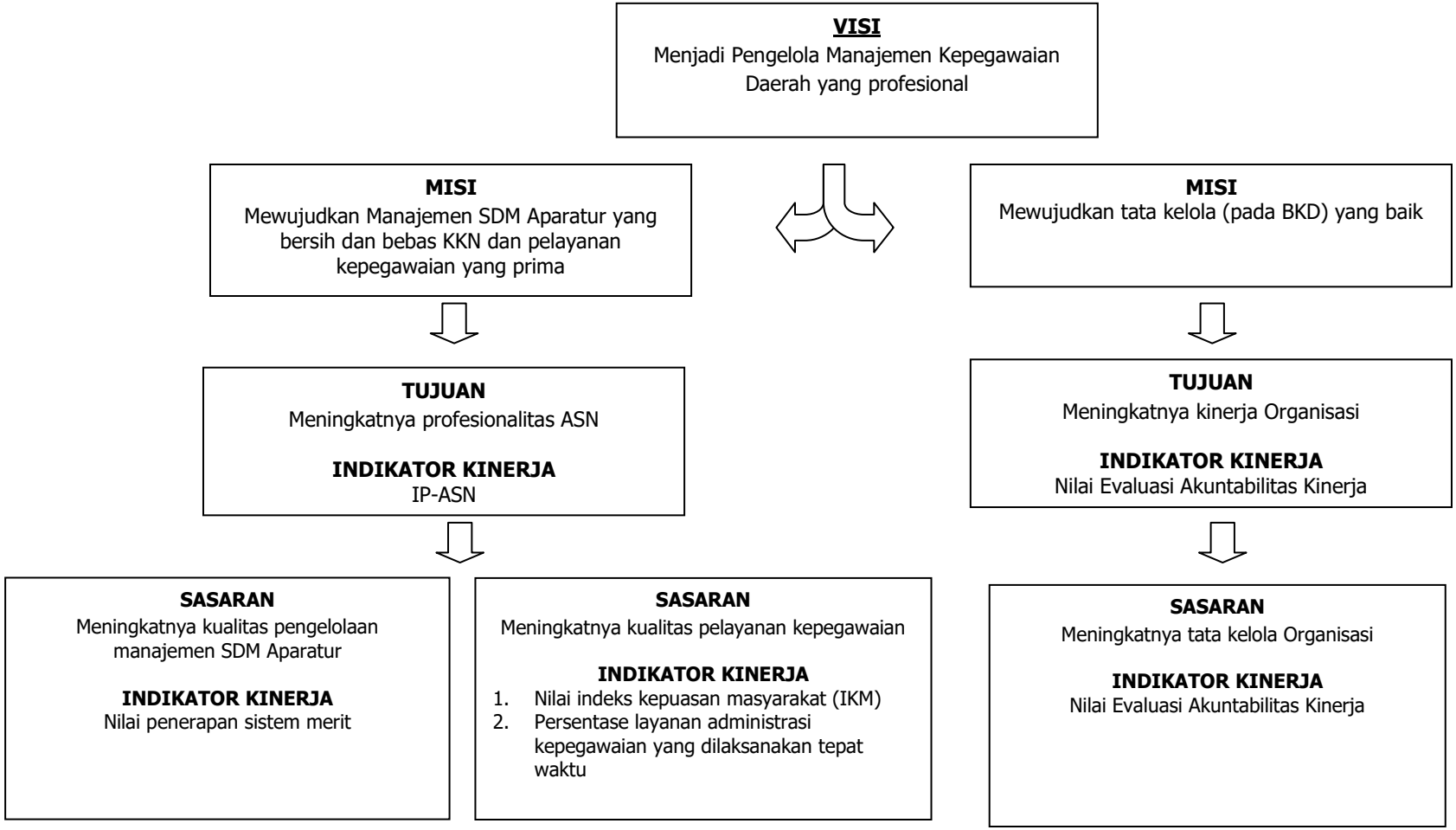
No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun Ke-					
					2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatnya ASN yang profesional	Indeks Profesionalitas ASN	Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemen SDM Aparatur	Nilai penerapan sistem merit	270	300	325	340	350	370
			Meningkatnya kualitas pelayan kepegawaian	Nilai IKM	89	89	89	90	90	91
				Persentase layanan administrasi kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu	95	95	96	96	97	97
2	Meningkatnya kinerja organisasi	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	Meningkatnya tata kelola organisasi	Nilai evaluasi Akuntabilitas Kinerja	A	A	A	A	A	A

Pada Renstra Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat juga telah menampilkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Penyusunan IKU berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/20/M.PAN/11/2008 tentang Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Tujuan penetapan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah adalah untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik dan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Pemilihan dan Penetapan Indikator Kinerja Utama harus memenuhi karakteristik indikator kinerja yang baik dan cukup memadai guna pengukuran kinerja unit organisasi yang bersangkutan yaitu: spesifik, dapat dicapai, relevan, menggambarkan keberhasilan sesuatu yang diukur dan dapat dikuantifikasi dan diukur. Merujuk pada Peraturan diatas maka Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat sesuai RPJMD adalah sebagai berikut:

Tabel 4.3
Indikator Kinerja Utama (IKU)

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
1.	Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemen ASN	Nilai Penerapan sistem merit	Nilai Penerapan Sistem Merit di ukur melalui 8 aspek, yakni : Perencanaan kebutuhan, pengadaan, pengembangan karir, promosi dan mutasi, manajemen kerja, penggajian, penghargaan dan disiplin, perlindungan dan pelayanan, dan sistem informasi
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai IKM dihitung dengan menggunakan "nilai rata-rata tertimbang" masing-masing unsur pelayanan
		Persentase layanan administrasi kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu	Jumlah layanan administrasi kepegawaian yang tepat waktu dibandingkan dengan usul layanan kepegawaian

Gambar 4.1 Cascading Tujuan dan Sasaran BKD