

**DAFTAR INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TERPILIH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT
TAHUN 2018**

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Sumber Data
1	Mewujudkan Manajemen SDM Aparatur dan penyelenggaraan pelayanan yang efektif dan efisien	1 Meningkatkan kualitas Pengelolaan manajemen SDM aparatur	<p>PROGRAM PENINGKATAN MANAJEMEN SDM APARATUR</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Pengelolaan Mutasi Jabatan 2 Rekrutmen CPNS Prov. Sumbar 3 Rapat Koordinasi Kepegawaian 4 Pendampingan Seleksi Penerimaan calon Praja IPDN 5 Pembekalan PNS yang akan Purna Tugas 6 Pemberian Tanda Kehormatan Satyalencana Karya Satya 7 Evaluasi Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja 8 Ujian Dinas Tingkat I dan Tingkat II 9 Seleksi Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat PNS 10 Pelaksanaan Penilaian Kinerja PNS 11 Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi 12 Implementasi tambahan penghasilan dengan SKP online 13 Rapat Teknis Pengurus Korps Organisasi Profesi ASN 14 Advokasi dan Bantuan Hukum bagi Anggota Korps Organisasi Profesi ASN 15 Seleksi ASN untuk MTQ Korps Organisasi Profesi ASN Tingkat Nasional 16 ASN-Preneurship bagi Anggota Korps Organisasi Profesi ASN 17 Peringatan HUT Korps Organisasi Profesi ASN 18 Diseminasi Info dan Layanan Kepegawaian 19 Workshop penanganan kasus-kasus kepegawaian 20 Penyusunan Rencana Kebutuhan PNS 21 Pengelolaan Jabatan Fungsional PNS 22 Penataan dan pengelolaan dokumen/peraturan perundang-undangan bidang kepegawaian 23 Penataan pegawai pemerintah provinsi sumatera barat 24 Pemetaan Potensi Pegawai 	<p>a Persentase formasi jabatan struktural yang terisi sesuai dengan kompetensi jabatan</p> <p>b Persentase SKPD yang sesuai dengan formasi minimal 70%</p>	<p>Jumlah jabatan yang terisi sesuai kompetensi dibagi dengan formasi jabatan yang ada</p> <p>Jumlah SKPD yang sesuai formasi minimal 70% dibagi dengan jumlah SKPD yang ada</p>	<p>Bidang Jabatan dan Kinerja ASN</p> <p>Bidang Formasi dan Informasi</p>

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Sumber Data
		2 Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	PROGRAM PENINGKATAN MANAJEMEN SDM APARATUR 1 Survey Kepuasan Masyarakat 2 Pengelolaan administrasi status kepegawaian 3 Standar Pelayanan Kepegawaian 4 Pengelolaan Kenaikan Pangkat PNS 5 Pembinaan Kenaikan Pangkat PNS 6 Pengelolaan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS 7 Pemindahan dan Penempatan PNS 8 Pengelolaan dan Pengembangan SIMPEG BKD 9 Pengelolaan Kartu Identitas Pegawai 10 Pengelolaan Tata Naskah Pegawai	c Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) d Persentase layanan administrasi kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu	Nilai IKM dihitung dengan menggunakan "nilai rata-rata tertimbang" masing-masing unsur pelayanan Persentase layanan administrasi kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu dihitung dengan cara membandingkan Jumlah SK yang dikeluarkan dibandingkan dengan usul yang masuk	Sekretariat 1. Sekretariat 2. Bidang Formasi dan Informasi 3. Bidang Kepangkatan, Pemindahan dan Pensiun
2	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang Efektif dan Efisien	3 Meningkatnya tata kelola organisasi	1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran 2 Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur 3 Program perencanaan, pengelolaan, pengawasan dan pengendalian kegiatan dan asset 4 Program peningkatan disiplin aparatur	e Nilai evaluasi Akuntabilitas Kinerja f Persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pengelolaan program/kegiatan	Penilaian Sistem Manajemen Kinerja yang dilakukan oleh Inspektorat, dengan menilai Dokumen Laporan Kinerja OPD BKD Persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pengelolaan program/kegiatan diukur dengan cara membandingkan antara target fisik dan keuangan dengan realisasi fisik dan keuangan	Sekretariat Sekretariat

Padang, Februari 2018
 Kepala Badan Kepegawaian Daerah
 Provinsi Sumatera Barat,

YULITAR, SH.

Pembina Utama Muda
 NIP. 19590710 198809 1 001