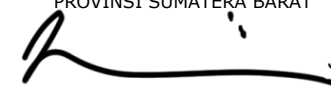


**DAFTAR INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TERPILIH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT
TAHUN 2017**

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Sumber Data
1	Mewujudkan Manajemen SDM Aparatur dan penyelenggaraan pelayanan yang efektif dan efisien	1 Meningkatkan kualitas Pengelolaan manajemen SDM aparatur	<p>PROGRAM PENINGKATAN MANAJEMEN SDM APARATUR</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Pembinaan Jabatan Fungsional PNS 2 Bimbingan Teknis kepegawaian 3 Pengelolaan & pemberian bantuan pendidikan aparatur 4 Rekrutmen CPNS Provinsi Sumatera Barat 5 Seleksi penerimaan dan pembinaan Praja IPDN 6 Rakor kepegawaian 7 Penilaian Kinerja Aparatur 8 Penyusunan Formasi PNS 9 Penataan & pengelolaan dokumen/ peraturan perundang-undangan bidang kepegawaian 10 Ujian dinas Tingkat I dan tingkat II PNS 11 Pengelolaan mutasi jabatan 12 Evaluasi Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja 13 Pemetaan potensi pegawai 14 Fasilitasi pengelolaan Kartu Identitas Pegawai 15 Pengelolaan tata naskah dan pemutakhiran data base kepegawaian daerah 16 Pengadaan sistem informasi pelayanan kepegawaian SKPD 17 Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS 18 Pelatihan Achievement Motivation Training (AMT) 19 Rakor kepegawaian 20 Pembekalan PNS Purna Tugas 21 Pemberian Tanda Kehormatan Satyalencana Karya Satya 22 Pengelolaan tata naskah dan pemutakhiran data base kepegawaian daerah 23 Pengembangan sistem informasi pelayanan kepegawaian SKPD (SIMPEG) 	<p>a Persentase formasi jabatan struktural yang terisi sesuai dengan kompetensi jabatan</p> <p>b Persentase SKPD yang sesuai dengan formasi minimal 70%</p>	<p>Jumlah jabatan yang terisi sesuai kompetensi dibagi dengan formasi jabatan yang ada</p> <p>Jumlah SKPD yang sesuai formasi minimal 70% dibagi dengan jumlah SKPD yang ada</p>	<p>Bidang Jabatan dan Kinerja ASN</p> <p>Bidang Formasi dan Informasi</p>

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Sumber Data
		2 Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	PROGRAM PENINGKATAN MANAJEMEN SDM APARATUR 1 Pengelolaan administrasi status kepegawaian 2 Survey Kepuasan Masyarakat 3 Standar Pelayanan Kepegawaian 4 Pengelolaan Kenaikan Pangkat PNS 5 Pembinaan Kenaikan Pangkat PNS 6 Pengelolaan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS 7 Pemindahan dan Penempatan PNS 8 Pengelolaan dan Pengembangan SIMPEG BKD 9 Pengelolaan Kartu Identitas Pegawai 10 Pengelolaan Tata Naskah Pegawai	c Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) d Persentase layanan administrasi kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu	Nilai IKM dihitung dengan menggunakan "nilai rata-rata tertimbang" masing-masing unsur pelayanan Persentase layanan administrasi kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu dihitung dengan cara membandingkan Jumlah SK yang dikeluarkan dibandingkan dengan usul yang masuk	Sekretariat 1. Sekretariat 2. Bidang Formasi dan Informasi 3. Bidang Kependidikan, Pemindahan dan Pensiun
2	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang Efektif dan Efisien	3 Meningkatnya tata kelola organisasi	1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran 2 Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur 3 Program perencanaan, pengelolaan, pengawasan dan pengendalian kegiatan dan asset 4 Program peningkatan disiplin aparatur	e Nilai evaluasi Akuntabilitas Kinerja f Persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pengelolaan program/kegiatan	Penilaian Sistem Manajemen Kinerja yang dilakukan oleh Inspektorat, dengan menilai Dokumen Laporan Kinerja OPD BKD Persentase capaian ralisasi fisik dan keuangan pengelolaan program/kegiatan diukur dengan cara membandingkan antara target fisik dan keuangan dengan realisasi fisik dan keuangan	Sekretariat Sekretariat

Padang, Oktober 2017
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
 PROVINSI SUMATERA BARAT



JAYADISMAN, SH, M.Kn
 Pembina Utama Madya
 NIP.19571227 198303 1 006