

URAIAN JABATAN

- 1. NAMA JABATAN** : **Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan**
- 2. UNIT ORGANISASI** :
 - a. ESELON IV : Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan
 - b. ESELON III : Bidang Pengembangan Pegawai
 - c. ESELON II : Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat
 - d. ESELON I : Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat
- 3. RINGKASAN TUGAS** :

Merencanakan program kerja, membagi tugas, memberi petunjuk, memeriksa pekerjaan bawahan dalam menyiapkan bahan dan melaksanakan kebijaksanaan teknis bidang pendidikan dan pelatihan berdasarkan ketentuan yang berlaku agar tugas pengembangan pegawai terselenggara dengan baik sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan.
- 4. HASIL KERJA** :
 - a. Rencana Program kerja Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan.
 - b. Terbaginya tugas
 - c. Petunjuk kerja
 - d. Pemeriksaan kerja
 - e. Susunan rencana kebutuhan diklat, kumpulan data diklat jabatan dan laporan seleksi penerimaan Capra IPDN.
 - f. Telaahan staf dan koordinasi dengan unit kerja terkait.
 - g. Laporan pelaksanaan tugas
- 5. BAHAN KERJA** :
 - a. Usulan peserta diklat jabatan
 - b. Peraturan Gubernur
 - c. Usulan tugas belajar/izin belajar dari unit kerja
 - d. Petunjuk Teknis Penerimaan Capra IPDN
 - e. Lembaran disposisi atasan
- 6. PERALATAN KERJA** :
 - a. Lembaran data diklat
 - b. Komputer
 - c. Lembaran disposisi atasan
- 7. RINCIAN TUGAS** :
 - a. Merencanakan Program Kerja Tahunan Sub Bidang Pendidikan dan pelatihan sesuai ketentuan peraturan perundangan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas.
 - b. Membagi tugas kepada bawahan dengan cara lisan atau tertulis agar dapat diproses lebih lanjut.
 - c. Memberi petunjuk kepada bawahan dengan cara lisan atau tertulis agar bawahan mengerti dan memahami pekerjaannya.
 - d. Memeriksa pekerjaan bawahan berdasarkan hasil kerja untuk mengetahui adanya kesalahan atau kekeliruan serta upaya penyempurnaannya.
 - e. Menyusun rencana kebutuhan diklat berdasarkan kompetensi yang dibutuhkan organisasi dan individu di lingkungannya dan mengumpulkan data sebagai bahan untuk diikutsertakan diklat jabatan dan memfasilitasi seleksi penerimaan Capra IPDN.
 - f. Membuat telaahan staf sebagai bahan pertimbangan pengambilan kebijakan dan mengkoordinasikan dengan unit kerja terkait pelaksanaan tugas dan kegiatan.
 - g. Melaporkan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi bagi atasan.
- 8. KEADAAN TEMPAT KERJA** :

Bekerja dalam ruangan dengan kondisi umum tempat dan lingkungan kerja tidak terdapat karakteristik yang berpengaruh negatif terhadap pemegang jabatan.
- 9. UPAYA FISIK** :

Fisik yang digunakan dominan duduk pada waktu bekerja dan berbicara pada waktu melakukan komunikasi dengan orang lain
- 10. Kemungkinan Resiko Bahaya** :

Tidak ada resiko bahaya dalam jabatan ini.

11. Syarat Jabatan :

- a. Pendidikan : Minimal (S-1) Ekonomi SDM, Ilmu Administrasi, Hukum, Sosial.
- b. Pelatihan : Diklat Pim Tk.IV, Kepegawaian
- c. Pengetahuan kerja : Administrasi umum, Pengembangan Pegawai
- d. Pengalaman kerja : Staf Sub Bidang Pengembangan Pegawai ±2 tahun.
- e. Kondisi Fisik : Pria/Wanita, ± 35 tahun
- f. Bakat kerja :
 - G. INTELEGENSIA (mampu memahami instruksi-instruksi dan prinsip-prinsip yang mendasari, mampu untuk menyusun alasan dan membuat pertimbangan)
 - V. BAKAT VERBAL (mampu memahami arti kata-kata dan menggunakannya secara efektif) baik lisan maupun tulisan.
 - Q. BAKAT KETELITIAN (mampu menyerap perincian yang berkaitan dengan bahan verbal atau dalam tabel).
 - F. BAKAT KECEKATAN JARI (Finger Dexterity) Kemampuan menggerakkan jari dan menggerakkan objek-objek kecil dengan jari secara cepat, cermat dan tepat.
 - E. BAKAT KOORDINASI MATA TANGAN KAKI (Eye hand foot coordination) Kemampuan menggerakkan tangan dan kaki secara koordinatif satu sama lain sesuai dengan rangsangan penglihatan.
- g. Temperamen kerja :
 - D (DCP) Mampu menyesuaikan diri menerima tanggungjawab untuk kegiatan (Direction), mengendalikan (Control) atau merencanakan (Planning).
 - P (DEPL) mampu menyesuaikan diri dengan kegiatan dalam berhubungan dengan orang lain lebih dari hanya penerimaan dan pemberian intruksi.
 - M (MVC) mampu menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan keputusan berdasarkan kriteria yang dapat diukur atau yang dapat diuji.
 - I (INFLU) mampu menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan.
- h. Minat kerja :
 - 1b. (menyenangi pekerjaan yang berhubungan dengan komunikasi dan data).
 - 2a. (menyenangi pekerjaan yang berhubungan dengan orang).
 - 3a. (menyenangi pekerjaan yang rutin, konkrit dan teratur).